

Председатель Саратовского
регионального отраслевого
объединения работодателей
«Союз дорожников и
транспортников»



А.П. Епишин

2023 г.

Министр
транспорта и дорожного хозяйства
Саратовской области



А.В. Петаев

2023 г.

Уполномоченный представитель
Исполкома Общественной
организации «Общероссийский
профессиональный союз
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства»
в Саратовской области

А.П. Сотель

« 17 » мая 2023 г.

ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

между министерством транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области, Саратовским региональным отраслевым объединением работодателей «Союз дорожников и транспортников» и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
на 2023 - 2025 годы



для
ДОКУМЕНТОВ
№ 3

Рег. № А/1/23-РО
от 28.05.2023

А.В. Петаев

І . Общие положения

1.1. Настоящее Областное Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы (далее - Соглашение) является правовым актом, заключенным на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и Закона Саратовской области «О социальном партнерстве в сфере труда», Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, на основе проведения социально-экономической политики и развития социального партнерства на 2023-2025 годы.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения, и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам предприятий дорожного хозяйства Саратовской области независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области обеспечивает доведение Соглашения до подведомственных предприятий дорожного хозяйства области. Текст Соглашения, ход выполнения Соглашения и списки работодателей, на которых распространяется Соглашение, размещается на сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства области: www.transport.saratov.gov.ru. Уведомление о размещении Соглашения на сайте Министерства транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области направляется подведомственным учреждениям и предприятиям дорожного хозяйства области в электронном виде.

1.2. Соглашение распространяется на работников и работодателей:

- 1) подрядных организаций;
- 2) учреждений, занятых управлением дорожным хозяйством (органов управления автомобильными дорогами, заказчиков);
- 3) государственных и муниципальных учреждений, не являющихся государственными служащими;
- 4) проектных и изыскательских организаций;
- 5) присоединившихся к Соглашению после его заключения на условиях, установленных ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации (в том числе не выразивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном Законом Саратовской области «О социальном партнерстве в сфере труда»);

б) учреждений, предприятий, находящихся в ведении Министерства.

Прекращение членства в Союзе дорожников и транспортников не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

1) работники предприятий дорожного хозяйства области в лице их представителя – Уполномоченного представителя Исполкома Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в Саратовской области (далее – Профсоюз);

2) работодатели в лице Саратовского регионального отраслевого объединения работодателей «Союз дорожников и транспортников» (далее – Союз дорожников и транспортников);

3) Министерство транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области (далее – Министерство), являющееся исполнительным органом Саратовской области, реализующим государственную политику в области транспорта и дорожного хозяйства.

1.4. Обязанности сторон:

1) Министерство осуществляет:

- участие в разработке и реализации мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на их развитие, включая разработку и выполнение соответствующих государственных программ, в установленной сфере деятельности Министерства;

- участие в формировании отраслевых и региональных программ содействия занятости населения;

- учреждение региональных ведомственных наград и награждения ими работников подведомственных учреждений и работников предприятий дорожного комплекса, а также представление к награждению государственными наградами, почетными званиями Российской Федерации и области;

- взаимодействие с Союзом дорожников и транспортников и Профсоюзом в рамках системы социального партнерства путем взаимного участия в совместных мероприятиях и в соблюдении принципов партнерства.

2) Союз дорожников и транспортников:

- содействуют исполнительным органам области в разработке и реализации программ создания рабочих мест и обеспечения занятости населения;

- используют все меры по предупреждению банкротства предприятий и сокращению численности работающих;

- предупреждают работников предприятий персонально и под роспись не менее чем за два месяца об увольнении в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата;

- в случаях сокращения численности предприятия преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

3) Профсоюз:

- осуществляет общественный контроль за соблюдением на предприятиях трудового законодательства и законодательства об охране труда;

- участвует в установленном законом порядке в разрешении коллективных трудовых споров;

- оказывает практическую помощь по заключению коллективных договоров.

1.5. Стороны договорились совместно:

1) взаимодействовать при организации массовых мероприятий, включающих в себя конференции, семинары, проведение праздника Дня работников дорожного хозяйства, спортивных соревнований и других массовых отраслевых мероприятий;

2) участвовать в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства по профессиям дорожного хозяйства.

1.6. В вопросах, не упомянутых в настоящем Соглашении, стороны руководствуются Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

II. Оплата труда

2.1. Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда на предприятиях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Саратовской области.

2.2. Ранее установленные на предприятиях гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи с вступлением в силу Соглашения.

2.3. Размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих первого разряда увеличивается не реже 1 раза в год в зависимости от увеличения прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.4. Указанный в пункте 2.1. Соглашения размер базовой (минимальной) тарифной ставки служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников.

Тарифная сетка по оплате труда работников и соответствующие тарифные коэффициенты устанавливаются предприятием самостоятельно, и фиксируются в коллективном договоре.

2.5. Работодатели будут стремиться к:

1) достижению среднемесячной заработной платы работников предприятия в размере трехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения области;

2) установлению соотношения средней заработной платы работников и руководителей предприятий не более чем 1:6.

2.6. Для работников областных государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих управление строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог общего пользования, осуществляющих обеспечение деятельности дорожного хозяйства, оплата труда устанавливается на основе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол № 11.

2.7. На предприятиях производятся:

1) оплата времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, либо в большем размере, если это отдельно установлено в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте. В состав среднего заработка включаются все положенные работнику выплаты; о начале простоя работник сообщает своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2) минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) составляет 40% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

3) оплата сверхурочных работ не менее чем в двойном размере;

4) оплата работ в выходные и праздничные дни и выплата других, не оговоренных выше доплат и надбавок, носящих компенсационный характер, в размерах, не ниже установленных законодательством;

5) выплата вознаграждения за выслугу лет работникам дорожных предприятий и их объединений производится в порядке и размерах, определенных коллективным договором;

6) выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором или коллективным договором, но не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

7) оплата отпуска не позднее, чем за три дня до его начала;

8) установление пониженных норм выработки для инвалидов, работников моложе 18 лет, беременных женщин.

2.8. Работодатели обеспечивают долю тарифа (оклада) с учетом гарантированных выплат в заработной плате на уровне не менее 65 процентов;

2.9. Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (по данным Росстата) производится в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами.

2.10. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, их выплата производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

III. Охрана труда

3.1. Стороны будут способствовать:

1) стимулированию технического перевооружения и модернизации производства, последовательному снижению доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

2) разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников;

3) разработке новых локальных нормативных актов, регламентов по охране труда, проведению инструктажей по охране труда, разработке и утверждению программ обучения по охране труда работников, организации прохождения проверки знаний по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

4) разработке работодателями новых правил по охране труда на предприятии, а также внесению изменений в локальные нормативные акты предприятия, регламентирующие сферу охраны труда (инструкции, положения, программы обучения персонала и пр.), обновлению их в соответствии с нормативными требованиями, ознакомлению с ними работников;

5) проведению работодателями на системной основе профилактических мероприятий и анализа профессиональных рисков на рабочих местах.

3.2. Профсоюз обязуется:

1) способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников дорожного хозяйства;

2) участвовать в разработке и пересмотре межотраслевых и отраслевых норм, правил и типовых инструкций по охране труда;

3) оказывать консультативную помощь работникам дорожного хозяйства по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, при получении травм в результате несчастных случаев, связанных с выполнением трудового процесса.

3.3. Работодатели обязуются:

1) соблюдать Правила по охране труда при производстве дорожно-строительных и ремонтно-строительных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 года № 882н;

2) освобождать работников от работы для прохождения диспансеризации в порядке и на условиях, предусмотренных статьей 185.1 ТК РФ;

3) устанавливать режимы рабочего времени на предприятие согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным профсоюзным органом, с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период. Норма рабочего времени при всех режимах труда определяется по графику 5-дневной рабочей недели с соответствующим сокращением продолжительности работы в предвыходные и предпраздничные дни;

4) предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: за ненормированный рабочий день, вредные и (или) опасные условия труда, выслугу лет, многосменный режим работы, и иное в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективными договорами;

5) обеспечивать работников санитарно-бытовыми условиями: душевыми, гардеробными и другими помещениями; средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективными договорами;

б) проводить:

а) выявление производственных рисков и обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверку знания ими требований правил, норм и инструкций по охране труда;

б) ежегодный анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

в) предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;

г) выплачивать работнику при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине предприятия дополнительно к страховой выплате потерпевшему, за счет средств предприятия единовременное пособие в размере, определенном коллективным договором;

д) сообщать Государственной инспекции труда в Саратовской области и Профсоюзу обо всех происшедших несчастных случаях на производстве в установленной форме;

7) обеспечивать:

а) соблюдение норм, регламентирующих труд женщин и лиц моложе восемнадцати лет, утвержденных приказом Минтруда России от 18 июля 2019 года № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

б) соблюдение требований приказа Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

в) приобретение и бесплатную выдачу сертифицированных специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективными договорами;

г) заключать трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее выполнение работником трудовой функции дистанционно. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

3.4. Комитеты организаций Профсоюза обязуются:

1) принимать практические меры по организации и осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда на предприятиях;

2) участвовать в создании и работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях дорожного хозяйства;

3) содействовать укреплению трудовой дисциплины на предприятиях.

IV. Социальные льготы, гарантии и компенсации

4.1. Работникам предприятий, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации возмещает связанные со служебными поездками:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;
дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

4.2. Порядок и конкретные размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, а также перечень должностей (профессий) этих работников определяются в коллективных договорах.

4.3. Предприятия за счет собственных средств и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации:

1) производят работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденной временной приостановкой производства, в течение 4 месяцев в год (подряд, либо в сумме календарных месяцев) компенсационные выплаты в размере не менее тарифной ставки работника в месяц;

2) возмещают вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, с учетом (увеличения) базовой (минимальной) тарифной ставки (оклада), указанной в пункте 2.1. Соглашения, но не ниже размеров, установленных законодательством Российской Федерации;

3) оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации различные виды социальной помощи участникам войны, семьям погибших военнослужащих, семьям погибших на производстве, инвалидам, пенсионерам, семьям, имеющим детей, ветеранам труда;

4) организуют подготовку работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются законодательством Российской Федерации, а также коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

V. Труд женщин и работников с семейными обязанностями

5.1. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в дорожном хозяйстве:

1) по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

2) при предоставлении работы по гибкому графику;

3) при предоставлении дистанционной работы;

4) при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

5) при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

6) по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу (в том числе дистанционную), исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

5.2. Работодатели обязуются обеспечивать социальную защиту труда женщин и работников с семейными обязательствами:

1) предоставлять четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет. Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере дневного заработка за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

2) устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

5.3. Работодатели обязуются обеспечивать условия и охрану труда женщин:

1) выполнять мероприятия по механизации ручных и физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

2) исключать применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре предприятия.

VI. Условия труда и социальные гарантии молодежи

6.1. В целях повышения мотивации труда в дорожном хозяйстве молодых работников (в возрасте до 35 лет), обеспечения профессионального роста работодатели обязуются обеспечивать социальную защиту молодежи: создавать необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления

молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.2. Работодатели:

1) гарантируют трудоустройство по специальности молодых специалистов, выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, направляемых в дорожное хозяйство по заявкам этих предприятий;

2) заключают договоры сотрудничества с образовательными учреждениями среднего профессионального образования на подготовку (профессиональную переподготовку) молодых рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

3) предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных образовательных учреждениях, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

4) проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» и др.

6.3 Профсоюз:

1) контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи;

2) инициирует поощрение молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

VII. Обеспечение занятости

7.1. Увольнение работников по сокращению штата или численности применяется только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства.

7.2. В случае неизбежного массового увольнения работников работодатели не менее чем за три месяца до момента увольнения представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету предприятия в полном объеме информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

7.3. Устанавливаются следующие критерии массового увольнения:

- 1) ликвидация предприятия независимо от численности работников;
- 2) сокращение на 10% численности или штата работников или 10 человек и более в течение 90 календарных дней.

7.4. В случае массового сокращения численности или штата работники извещаются о предстоящем увольнении не менее чем за три месяца (в том числе в предприятиях-банкротах).

7.5. Работники предпенсионного возраста (за пять лет до момента возникновения права на пенсию), лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, одинокие матери не могут быть уволены по сокращению штата или численности работников без трудоустройства в действующих предприятиях. Работодатели будут способствовать трудоустройству вышеуказанных категорий работников и при ликвидации предприятий.

7.6. Отпуск работника без сохранения заработной платы по причине ухудшения финансового состояния предприятия не должен превышать более чем 30 дней подряд. Повторно отпуск по такой причине предоставляется работнику не ранее, чем через 3 месяца.

7.7. В период временных трудностей на предприятии работодатель гарантирует обеспечение полной занятости работников не менее чем для 75% списочного состава работников.

7.8. Работодатели будут соблюдать требования Федерального закона от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

7.9. Привлечение и использование иностранной рабочей силы работодателями не допускается в случаях:

- 1) сокращения численности (штата) работников предприятия;
- 2) невыполнения обязательств по установлению уровня заработной платы работников соответствующей квалификации в предыдущие годы.

VIII. Социальная защита работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации предприятий.

8.1. Стороны будут всемерно способствовать финансовому оздоровлению предприятий дорожного хозяйства, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

8.2. Представитель работников участвует в арбитражном процессе по делу о банкротстве предприятия, других проводимых в связи с банкротством мероприятий в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.3. Увольнение работников, связанное с банкротством, не может осуществляться без предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) работников.

8.4. Коллективный договор сохраняет свое действие:

- 1) в случае изменения наименования предприятия;
- 2) расторжения трудового договора с руководителем предприятия;

3) при реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) предприятия коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации;

4) при смене формы собственности предприятия в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности;

5) при ликвидации предприятия в течение всего срока проведения ликвидации.

8.5. Работодатели представляют профсоюзному комитету по его запросу информацию вопросам:

1) реорганизации или ликвидации предприятия;

2) введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

3) профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

4) по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством.

Профсоюзные комитеты имеют право вносить по этим вопросам в органы управления предприятий соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

8.6. Смена собственника имущества предприятия не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками предприятия. При смене собственника имущества предприятия не допускается сокращение численности или штата работников до момента государственной регистрации перехода права собственности.

8.7. При процедуре банкротства или ликвидации предприятия применение заемного труда запрещается.

8.8. При ликвидации предприятия работодатели обязуются произвести полный расчёт по заработной плате и компенсационным выплатам с работниками предприятия до окончания процедуры ликвидации.

IX. Пенсионное, социальное, медицинское страхование работников

9.1. В целях обеспечения права работников на обязательное пенсионное страхование, в том числе пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работодатели обязуются:

1) производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств

на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;

2) вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет отдельно по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

3) предоставлять в соответствующие органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

4) информировать работников о начисленных и уплаченных в их пользу страховых взносах;

5) оказывать помощь работнику в сборе и подготовке документов на назначение пенсии;

6) вести учет основных сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого сотрудника и передавать эти данные в органы, ведущие государственный учёт этих сведений в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

9.2. Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам специальной оценки условий труда признаны вредными (особо вредными) дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Работодатели обязуются:

1) не допускать пересмотра пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по старости на льготных условиях в соответствии со Списками № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда и «малыми списками», указанными в постановлении Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (с изменениями и дополнениями);

2) предусматривать в трудовых договорах с работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия, определяющие вид и размер их страхования;

3) обеспечить устойчивое финансирование мероприятий по страхованию или определить порядок согласования этих мероприятий с выборным профсоюзным органом (если это не вносится в коллективный и трудовой договор).

Х. Обеспечение прав и гарантий деятельности Профсоюза

10.1. Министерство, Союз дорожников и транспортников, работодатели предприятий дорожного хозяйства Саратовской области обязуются соблюдать права и гарантии Профсоюза, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами, регулирующими трудовые отношения работников, настоящим Соглашением.

10.2. Работодатели обязуются:

1) содействовать деятельности первичных профсоюзных организаций в предприятиях любой организационно-правовой формы;

2) перечислять в соответствии с коллективными договорами на расчетные счета первичных профсоюзных организаций предприятий денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда;

3) обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива по вопросам выполнения условий коллективных договоров, при разрешении трудовых споров, конфликтов;

4) по письменному заявлению работников, являющихся членами профсоюза ежемесячно перечислять членские взносы из заработной платы на счет профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором организации.

XI. Контроль за исполнением соглашения

11.1. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется всеми тремя Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду в соответствии со статьёй 51 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ.

11.2. При проведении указанного контроля представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

XII. Заключительные положения

12.1. Подписанное Сторонами Соглашение вступает в силу: с *14 июля* 2023 года и действует по *16 июля* 2026 года.

12.2. Стороны исходят из того, что в соответствии с пунктами 5 и 6 статьи 5 Федерального закона от 29 июля 2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» сведения о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о наличии свободных рабочих мест, о задолженности

работодателей по выплате заработной платы и социальным выплатам не могут составлять коммерческую тайну.

12.3. Коллективные договоры, трудовые договоры, локальные нормативные акты в предприятиях не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением.

12.4. В случае отсутствия на предприятии коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

12.5. В случае принятия в период действия Соглашения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере трудовых отношений, улучшающих права работников, соответствующие положения Соглашения действуют с учетом вновь принятых правовых норм.

12.6. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

12.7. Изменения и дополнения к Соглашению оформляются приложениями к Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью, подписываются Сторонами, и доводятся до сведения работников, работодателей и Профсоюза.

12.8. Соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 16 (шестнадцать) листов

Подлинность предварительные РДР, Ввод

вводных и монтажных

Подпись Ю.В. Вильямс